

Gestire
Performance
Sistema
Identificare
core competence

PROFESSIONALE VALORIZZARE Identificare

SKILLS & PERFORMANCE MANAGEMENT | progettazione del sistema

RISULTATI

Elaborazione del modello di valutazione delle competenze e delle performance.

Descrizione dei profili di competenza dei ruoli.

Definizione dei criteri di assegnazione degli obiettivi.

STRUMENTO

Progettazione del sistema, messa a punto della metodologia e degli strumenti a supporto dei processi di valutazione.

CHI

Direzione HR, formazione e sviluppo.

Shape Your Future

Gestire prestazioni e competenze